



Reduceți expunerea la zgomot!

**Săptămâna Europeană pentru Securitate și Sănătate în
Muncă
24-28 Octombrie 2005**

PACHET DE INFORMAȚII

ZGOMOTUL ÎN MUNCĂ INFORMAȚII GENERALE DESPRE CAMPANIE

Există nu numai riscul de pierdere a auzului

Aproximativ o treime dintre lucrătorii din Europa sunt expuși la niveluri potențial periculoase de zgomot cel puțin un sfert din timpul lor de lucru¹. Și nu numai industria grea, cum ar fi construcția de nave, este supusă acestui risc. Zgomotul poate să reprezinte o problemă la numeroase locuri de muncă, începând de la fabrici până la ferme, de la centre de apel până la săli de concerte.

Acest pachet de informații prezintă un rezumat al aspectelor cheie. Mai multe informații, inclusiv studii de caz, sunt disponibile pe site-ul campaniei(<http://ew2005.osha.eu.int>).



CUPRINS

ZGOMOTUL – CE ESTE, CUM SE MĂSOARĂ, CÂND ESTE PERICULOS.....	3
CUM POATE AFECTA ZGOMOTUL SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA LUCRĂTORILOR.....	4
INCIDENTA PROBLEMELOR LEGATE DE ZGOMOTUL ÎN MUNCÎ ÎN CADRUL UE.....	8
RESPONSABILITĂȚILE LEGALE ALE ANGAJATORILOR.....	11
SOLUȚII RECOMANDATE PENTRU REDUCEREA RISCURILOR DETERMINATE DE ZGOMOT	12
CAMPANIA AGENȚIEI DE COMBATERE A ACESTOR RISCURI.....	17
INFORMAȚII DESPRE AGENȚIE.....	18



ZGOMOTUL – CE ESTE, CUM SE MĂSOARĂ, CÂND ESTE PERICULOS

Cum se măsoară zgomotul

Zgomotul este un sunet nedorit sau dăunător. Cele două caracteristici importante ale sale sunt frecvența, măsurată în Herți (Hz), și intensitatea, măsurată în decibeli (dB).

Urechea umană este capabilă să detecteze frecvențe cuprinse între 20 Hz și 20.000 Hz. Frecvența joasă produce un sunet grav, iar frecvența înaltă un sunet înalt ascuțit. Înălțimea sunetului este percepția pe care o avem asupra frecvenței sunetului. Frecvența de acord normal, *la* de sus față de *do* central, este de 440 Hz. Sunetele sub 20 Hz (infrasunete) și cele peste 20.000 Hz (ultrasunete) pot determina disconfort și leziuni, chiar dacă nu pot fi auzite.

Intensitatea sunetului, sau tăria acestuia, se exprimă în decibeli (dB), scara acestuia fiind logaritmică. Pentru a lua în considerare sensibilitatea urechii la frecvență, intensitatea zgomotului la locul de muncă se măsoară în dB(A), unde 0 dB(A) este pragul de audibilitate. Senzația de durerea se simte în jurul nivelului de 140 dB(A).

Printre exemplele de niveluri tipice ale sunetului se pot enumera:

- Conversația obișnuită: 60 dB(A)
- O clasă de copii de școală generală: 74 dB(A)
- Traficul rutier greu: 85 dB(A)
- Ciocanul pneumatic: 100 dB(A)
- Decolarea unui avion cu reacție la 100 metri distanță: 130 dB(A)



În ce moment zgomotul devine periculos?

Există patru factori care determină nocivitatea zgomotului:

- Intensitatea sau tăria sunetului (măsurată în dB)
- Frecvența sau tonalitatea (măsurată în Hz)
- Periodicitatea – frecvența de repetare
- Durata – perioada de timp cât durează.

La un zgomot de cca. 140 dB, o singură expunere poate provoca o leziune permanentă a urechii. Din fericire, acest nivel de expunere la zgomot la locul de muncă este rar. În mod normal, vătămarea cauzată de zgomot se produce în timp.

Expunerea prelungită la zgomot puternic poate conduce la dificultăți de auz. Pentru protecția lucrătorilor, Directiva UE din anul 2003 referitoare la zgomot, care urmează să intre în vigoare în toate Statele Membre în anul 2006, stabilește o valoare limită a expunerii zilnice (8 ore) la zgomot de 87dB(A).²

CUM POATE AFECTA ZGOMOTUL SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA LUCRĂTORILOR

Protejarea lucrătorilor față de efectele zgomotului poate fi o sarcină dificilă deoarece trebuie luate în considerare atât caracteristicile particulare ale zgomotului la locul de muncă cât și alte riscuri existente la locul de muncă.

Zgomotul poate contribui sau poate fi un factor determinant pentru:



- Deficiențe de auz
- Leziuni ale urechilor, prin asocierea cu expunerea la substanțe ototoxice
- Stresul în muncă
- Risc crescut de accidentare la locul de muncă
- Vătămarea fătului în timpul sarcinii lucrătoarelor.

Deficiențe auditive

Aproape toți ne începem viața cu cca. 23.000 de cili microscopici din cohlea, parte a urechii noastre interne. Acești cili detectează vibrațiile sunetului și transmit semnale corespunzătoare către creier. Cu timpul, cili și terminațiile nervoase ale acestora se degradează în mod natural cauzând deficiențele auditive legate de vârstă. Zgomotul excesiv poate, de asemenea, să afecteze cili, conducând la pierderea auzului indusă de zgomot. De asemenea, zgomotul puternic poate cauza tinitus precum și alte deficiențe auditive.

i) Pierderea auzului indusă de zgomot

Pierderea auzului indusă de zgomot, descrisă de Organizația Mondială a Sănătății ca fiind “ boala industrială ireversibilă cea mai frecventă”³, este cauzată, de regulă, de expunerea prelungită la zgomot excesiv, de peste 85 decibeli (dB (A)). Deși rareori dureroasă, leziunea este permanentă. Primul simptom este, de regulă, incapacitatea de a auzi sunetele ascuțite. În cazul în care continuă expunerea la zgomot excesiv, auzul se deteriorează în continuare și există riscul de a nu mai fi auzite nici sunetele mai puțin ascuțite. De regulă, acest fenomen afectează ambele urechi.



<http://ew2005.osha.eu.int>

Pierderea auzului nu numai că poate priva o persoană de a lucra la întreaga sa capacitate, dar poate distruge și viața socială a persoanei respective, izolând-o de comunitatea din jur.

ii) Tinitus

Tinitus-ul este o senzație auditivă de țuit, șuierat sau zumzăit. Studiile au indicat faptul că o expunere prelungită la zgomot aproape că dublează riscul de tinitus. S-a constatat o incidență a riscului de tinitus de 54%, printre lucrătorii expuși la niveluri ridicate de zgomot pe o durată de peste 10 ani. În cazul expunerii la zgomot cu caracter de impuls, incidența riscului de tinitus poate atinge 70 %.

iii) Șocul acustic

În centrele de apel, și în alte locuri de muncă, lucrătorii pot fi expuși la șocuri acustice. Șocul acustic se definește ca o creștere bruscă a zgomotului cu frecvență înaltă transmis prin căști; acesta poate fi determinat de interferențe pe linia telefonică. Expunerea la aceste șocuri poate cauza durere, leziuni ale urechii, și poate fi un factor al stresului în muncă.

iv) Deplasarea temporară a pragului de audibilitate

Nu întotdeauna pierderea auzului are caracter permanent. O expunere de scurtă durată la zgomot puternic, cum ar fi muzica din cluburi, sau la zgomote cu caracter de impuls, cum ar fi exploziile, poate conduce la pierderea temporară a auzului la sunete înalte precum și la tinitus; de obicei, auzul normal revine după câteva zile. Acest fenomen este cunoscut sub numele de ‘deplasare temporară a pragului de audibilitate’.



Interacțiunea cu ‘agenții toxici’

Diverse substanțe, inclusiv unii solvenți și metale grele, sunt ototoxice. Expunerea la aceste substanțe chimice poate afecta urechea. Studiile evidențiază că expunerea atât la unele substanțe ototoxice cât și la zgomot, amplifică riscul de afectare a urechii.

Stresul în muncă

Sunetele puternice și bruște declanșează reacții instinctive de tipul ‘luptă sau fugi’, generând eliberarea de adrenalină și cortisol. Acești doi hormoni măresc ritmul cardiac, presiunea arterială și metabolismul, generând starea de ‘stres’. Conform studiilor, unul din patru angajați din cadrul Uniunii Europene suferă de stres în muncă, ceea ce generează, la nivelul Uniunii Europene, costuri de miliarde de euro sub formă de timp de lucru pierdut, cheltuieli pentru îngrijirea sănătății și alte cheltuieli.⁴

În general, stresul în muncă este determinat de mai mulți factori de risc, unul dintre aceștia fiind zgomotul. Zgomotul nu trebuie să fie neapărat puternic pentru a cauza starea de stres. De exemplu, uneori este suficient un zgomot slab dar persistent.

Modul în care zgomotul afectează nivelul de stres al lucrătorilor depinde de un ansamblu de factori, printre care în special :

- natura zgomotului, inclusiv volumul, tonul și previzibilitatea acestuia;
- complexitatea sarcinii de muncă efectuate de lucrător;
- limita stresului și forma fizică a fiecărei persoane, inclusiv starea de oboseală.



Riscul crescut de accidentare

În Europa se înregistrează anual peste 7,5 milioane de accidente de muncă.⁵ Deși este dificil de cuantificat rolul zgomotului în producerea acestor accidente, logica și datele indică faptul că acest rol poate fi semnificativ. Zgomotul poate conduce la accidente prin:

- perturbarea comunicării verbale între lucrători;
- mascarea sunetului emis de un pericol iminent sau de semnalele de avertizare;
- distragerea atenției lucrătorilor, cum ar fi șoferii;
- creșterea stresului în muncă.

Vătămarea fătului pe durata sarcinii lucrătoarelor

Zgomotul puternic poate afecta fătul în timpul sarcinii, chiar în condițiile în care lucrătoarea gravidă poartă echipamentul individual de protecție auditivă. Directivele europene transpuse în legislația Statelor Membre⁶ solicită angajatorilor să protejeze lucrătoarele gravide față de riscuri, inclusiv față de riscul indus de zgomot.

INCIDENȚA PROBLEMELOR LEGATE DE ZGOMOTUL ÎN MUNCĂ ÎN CADRUL UE

Statistici ale UE



<http://ew2005.osha.eu.int>

- Pierderea auzului indusă de zgomot este una dintre cele mai frecvente boli profesionale din Europa, alături de afecțiunile dermatologice și afecțiunile osteo-musculo-scheletale⁷.
- 29% dintre lucrătorii din Europa sunt expuși la niveluri ridicate de zgomot pe o durată care depășește de un sfert din timpul lor de lucru.
- 20% dintre lucrătorii din Europa trebuie să ridice tonul peste nivelul normal al conversației, cel puțin jumătate din timpul lor de lucru, pentru a se putea face auziți. Se estimează că 39,5 milioane de lucrători din cele 25 de State Membre ale UE sunt expuși la un nivel atât de ridicat de zgomot la locul de muncă încât trebuie să ridice vocea pentru a putea comunica cu alte persoane, cel puțin jumătate din timpul lor de lucru sau chiar mai mult. Acest număr este echivalent cu întreaga populație a Spaniei (cifre din anul 2000).^{8,9}
- Aproximativ 7% dintre lucrătorii din Europa consideră că munca lor le afectează sănătatea sub forma deficiențelor auditive – ceea ce reprezintă peste 13,5 milioane de lucrători^{10;11}

Statistici naționale

- Peste 3 milioane de lucrători (18% din forța de muncă) din Franța sunt expuși la zgomot de peste 85 dB(A), din care 6% sunt expuși la niveluri de zgomot care depășesc 85dB(A) pe o durată mai mare de 20 de ore pe săptămână¹².
- O investigație efectuată de Consiliul Britanic de Cercetare Medicală a estimat că aproximativ 500.000 persoane din Marea Britanie suferă de deficiențe auditive legate de locul de muncă.
- Peste 7% dintre lucrătorii din Spania (peste un milion de lucrători)¹³ consideră că zgomotul în muncă le-a provocat dereglări auditive moderate până la intense.



<http://ew2005.osha.eu.int>

- Aproximativ 30% dintre lucrătorii din Danemarca au declarat faptul că sunt expuși la un nivel de zgomot atât de ridicat încât trebuie să ridice vocea pentru a putea comunica cu colegii lor¹⁴.

Date sectoriale

- Agenția a identificat un număr de sectoare de activitate în care zgomotul excesiv prezintă un risc deosebit. Printre aceste sectoare se află următoarele:
 - Agricultură, pescuitul și silvicultura – Un studiu polonez consacrat fermierilor a constatat prezența ‘unor tulburări auditive considerabile’ în cadrul acestei categorii profesionale și faptul că principala cauză a acestei pierderi de auz a fost ‘zgomotul excesiv produs de tractoarele și mașinile agricole’¹⁵.
 - Centrele de apel – Un studiu danez a constatat că peste o cincime dintre operatorii unui centru de apel au declarat că au suferit un șoc acustic¹⁶.
 - Construcții – 35% dintre lucrătorii în construcții din UE au declarat că au fost expuși la zgomot jumătate din timpul lor de lucru sau chiar mai mult¹⁷.
 - Educație – Într-un studiu danez, peste jumătate din profesori și educatori trebuie să ridice vocea pentru a comunica, ceea ce reprezintă un număr mai mare decât în multe alte meserii din industrie¹⁸.
 - Divertisment – Un studiu finlandez a constatat că pianii corepetitori sunt expuși la 94 dB(A) în timpul repetițiilor, iar o soprană la peste 104 dB(A)¹⁹.
 - Industria agro-alimentară – Nivelurile de zgomot în incinta liniilor de îmbutelire a laptelui din Marea Britanie se ridică la 90 – 95 dB(A)²⁰.
 - Industria metalurgică și siderurgică – În Franța, o treime din cazurile de surditate din industrie sunt în sectorul metalurgic²¹.



<http://ew2005.osha.eu.int>

- Transporturi (în special terestru și aerian) – Peste 10% dintre lucrătorii din transporturi și comunicații în cadrul a 15 state ale UE au considerat că sănătatea lor este supusă unui risc de afectare a auzului²².

Diferențe între bărbați și femei

- Bărbații sunt de trei ori mai susceptibili de a suferi deficiențe auditive legate de muncă decât femeile. Această diferență se explică prin faptul că, în trecut, bărbații au lucrat mai mult în industriile grele, mai zgomotoase.
- Industriile cu grad mare de ocupare al femeilor și cu nivel ridicat de zgomot includ sectoarele de producție alimentară și de băuturi, industria textilă și a divertismentului, inclusiv baruri și cluburi. De asemenea, femeile sunt în mod predominant reprezentate în centrele de apel, acolo unde ‘șocul acustic’ (vezi mai sus) pare să devină o problemă în creștere.
- În Franța, de două ori mai multe femei decât bărbați sunt expuse la zgomot foarte puternic sau la sunete foarte ridicate în sectoarele educației, sănătății și muncii sociale.

RESPONSABILITĂȚILE LEGALE ALE ANGAJATORILOR

În anul 2003, a fost adoptată Directiva 2003/10/EC a Parlamentului și a Consiliului European cu privire la cerințele minime referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de agenții fizici (zgomot).²³



Această directivă, luată în considerare împreună cu Directiva Cadru²⁴ și alte prevederi legislative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, urmează să fie transpusă în toate Statele Membre până la data de 15 februarie 2006 și să înlocuiască directiva anterioară referitoare la zgomot²⁵.

Una din părțile cele mai importante din directivă o constituie Articolul 5(1) care prevede faptul că, luând în considerare progresul tehnic și disponibilitatea măsurilor, ‘riscurile cauzate de expunerea la zgomot trebuie să fie eliminate la sursă sau reduse la un nivel minim’. De asemenea, Directiva introduce o nouă valoare limită de expunere la zgomot de 87dB(A).

SOLUȚII RECOMANDATE PENTRU REDUCEREA RISCURILOR GENERATE DE ZGOMOT

Trei măsuri constituie cheia succesului:

- Efectuarea unei evaluări de risc
- Luarea măsurilor de prevenire sau de control a riscurilor
- Supravegherea și analizarea periodică a eficienței măsurilor puse în aplicare.

Fiecare dintre aceste măsuri este descrisă detaliat în cele ce urmează.

Efectuarea unei evaluări de risc

Înainte de a se lua orice măsură preventivă este esențial să se evalueze riscurile induse de zgomot, inclusiv efectuarea de măsurări, dacă este cazul. Metoda utilizată pentru evaluarea riscului va depinde de condițiile predominante la locul de muncă (de ex. tipul, durata și



nivelul de expunere) și poate să includă eșantionări ale nivelului de expunere individuală a lucrătorilor la zgomot:

- Se identifică diferitele riscuri legate de zgomot în cadrul organizației. De exemplu, există persoane expuse mai mult la zgomote puternice, cu risc potențial de pierdere a auzului indusă de zgomot? Sau, zgomotul de fond din diferite zone de lucru ale organizației creează personalului dificultăți de comunicare, contribuind la creșterea riscului de accidentare? Sau, este natura zgomotului aceea care contribuie la nivelul ridicat de stres în cadrul organizației?
- Se evaluează modul în care este afectat fiecare lucrător, inclusiv personalul angajat temporar sau cu timp parțial de muncă, precum și lucrătorii cu nevoi speciale, cum sunt lucrătoarele gravide.
- Se evaluează măsurile care sunt puse deja în aplicare pentru controlul nivelului de zgomot. Sunt aceste măsuri suficiente?
- Se înregistrează toate concluziile și se comunică lucrătorilor, inclusiv explicarea semnificației acestora și a riscurilor potențiale. Care sunt problemele de rezolvat?

Luarea măsurilor de prevenire sau de control a riscurilor

i) Eliminarea sursei de zgomot, dacă este posibil

Introducerea unei politici de achiziții ‘fără zgomot sau cu zgomot scăzut’ pentru toate echipamentele tehnice din cadrul organizației voastre. Multe State Membre au o bază de date cu echipamentele care pot contribui la acest proces. Modul în care se instalează echipamentul – și locul unde este acesta este amplasat – pot avea un efect deosebit asupra expunerii la zgomot a lucrătorilor, în aceeași măsură ca și proiectarea locului de muncă.



ii) Controlul zgomotului la sursă

În multe cazuri, eliminarea surselor de zgomot este imposibilă atât din punct de vedere fizic cât și practic. Totuși, există o serie de posibilități de reducere a expunerii lucrătorilor, și anume:

- Izolarea sursei de zgomot, de exemplu prin reamplasarea sau închiderea echipamentului într-o incintă.
- ‘Atenuarea’ zgomotului sau vibrației echipamentului, de exemplu prin utilizarea unor suspensii metalice sau pneumatice sau prin introducerea unor amortizoare sau atenuatoare de zgomot la eșapări. O soluție posibilă este reducerea vitezei de lucru a utilajului. O altă soluție se referă la utilizarea curelelor de transmisie în locul roților dințate zgomotoase; sau utilizarea sculelor electrice în locul celor pneumatice.
- Efectuarea unei întrețineri preventive periodice: atunci când componentele sunt uzate sau deteriorate, nivelurile de zgomot au tendința să crească. Această operație oferă, de asemenea, posibilitatea de înlocuire a componentelor cu altele mai silențioase.
- Ori de câte ori se modifică un echipament, trebuie să se ia în considerare impactul ergonomic al modificării asupra celor care îl utilizează. Există tendința de a înlătura sau modifica acele măsuri care creează personalului dificultăți în utilizarea echipamentului, ceea ce face ca măsurile să devină inutile.

iii) Măsurile colective de control

În cazul în care zgomotul nu poate fi controlat în mod corespunzător la sursă, atunci expunerea lucrătorilor la zgomot poate să fie redusă prin modificări ale:



<http://ew2005.osha.eu.int>

- Locului de muncă – absorbția zgomotului într-o încăpere poate avea un efect semnificativ asupra reducerii expunerii lucrătorilor la zgomot
- Organizarea muncii – Utilizarea metodelor de lucru care necesită o expunere mai redusă la zgomot (de ex. prin izolarea zonei de lucru zgomotoase și restricționarea accesului în această zonă)
- Echipamentul de lucru – modul de instalare și amplasare a utilajelor și instalațiilor poate avea o mare importanță în ceea ce privește reducerea expunerii la zgomot.

iv) Echipamentul individual de protecție (EIP)

Echipamentul individual de protecție, cum sunt antifoanele interne și externe, trebuie să fie utilizat ca o ultimă soluție, după au fost epuizate toate eforturile de a elimina sau reduce zgomotul la sursă sau emisiile în mediul de muncă. Atunci când trebuie să se utilizeze EIP se iau în considerare următoarele aspectele:

- EIP trebuie să fie ales corespunzător pentru tipul și durata zgomotului. De asemenea, acesta trebuie să fie compatibil cu alte echipamente individuale de protecție utilizate;
- Lucrătorii trebuie să aibă posibilitatea de a alege între mai multe variante de echipamente individuale de protecție auditivă astfel încât să selecteze cea mai confortabilă soluție ;
- EIP trebuie să fie depozitat și întreținut în mod corect ;
- Trebuie asigurată instruirea corespunzătoare a lucrătorilor privind modul de utilizare, depozitare și întreținere a echipamentului individual de protecție auditivă .



v) Informare și instruire

Lucrătorii trebuie să fie informați și instruiți în scopul sprijinirii lor pentru a înțelege și gestiona riscurile legate de zgomot. Informarea și instruirea trebuie să includă următoarele aspecte :

- Tipurile de risc, precum și măsurile care pot fi luate pentru eliminarea sau reducerea acestora;
- Concluziile evaluării riscurilor, inclusiv explicarea semnificației acestora și riscurile potențiale;
- Utilizarea corectă a măsurilor de protecție auditivă, inclusiv a EIP;
- De ce și cum sunt identificate și raportate simptomele privind tulburările auditive;
- Situațiile în care lucrătorii au dreptul la supraveghere medicală și scopul acesteia.

Supravegherea periodică a riscurilor și măsuri de control

În funcție de natura locului de muncă și de expunerea la zgomot, poate fi necesară supravegherea stării de sănătate și controlul zgomotului. Lucrătorii au dreptul legal la supraveghere medicală corespunzătoare în anumite situații, inclusiv la testarea audiometrică preventivă. În astfel de situații trebuie să se întocmească un dosar medical individual, iar informațiile se vor pune la dispoziția lucrătorilor. Cunoștințele dobândite ca urmare a supravegherii medicale se vor utiliza pentru analiza riscurilor și a măsurilor de control.



CAMPANIA AGENȚIEI DE COMBATERE A ZGOMOTULUI

În acest an Săptămâna Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă se va concentra pe tematici privind zgomotul în muncă, sub sloganul ‘Reduceți expunerea la zgomot!’ , urmată de formularea ‘Zgomotul în muncă – te poate costa mai mult decât pierderea auzului’. Campania este susținută de toate Statele Membre, de statele candidate și țările EFTA, de Președinția UE asigurată de Luxemburg și de Marea Britanie, de Comisia și Parlamentul European, de federații sindicale și patronale.

Aceasta va include:

- Pachete de informații în limbile tuturor Statelor Membre ale UE;
- Postere și pliante pentru conștientizarea publicului asupra acestui factor de risc;
- O pagină web în mai multe limbi (<http://ew2005.osha.eu.int>, cu exemple de bune practici) și posibilitatea de a semna carta on-line a campaniei;
- Premii Europene de Bună Practică pentru organizațiile care au abordat cu cel mai mare succes aspectele zgomotului în muncă;
- Evenimentele speciale în Europa, cu scopul de a pune în aplicare mesajele cheie ale campaniei în toate organizațiile, mari sau mici, publice sau private. În campaniile anterioare au existat mii de evenimente în cadrul UE, multe dintre acestea coordonate de rețeaua de puncte focale a Agenției din cele 25 de State Membre ale UE.

Campania va culmina cu Săptămâna Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă, în perioada 24-28 Octombrie 2005. Toate instituțiile și organizațiile din domeniul securității și sănătății în muncă, organizațiile patronale și sindicale, companiile, directorii, angajații și reprezentanții acestora în domeniul sănătății și securității în muncă



<http://ew2005.osha.eu.int>

sunt invitați să participe și să organizeze propriile lor evenimente în cadrul acestei săptămâni. Aceste activități pot include audit-uri speciale și activități de evaluare a riscului la locul de muncă; instruirii; distribuirea de material informativ privind riscurile și soluțiile de reducere a expunerii la zgomot; și scheme care să încurajeze angajații și reprezentanții acestora să participe la eveniment, inclusiv prin asocierea cu alte organizații.

INFORMAȚII DESPRE AGENȚIE

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă a fost înființată de Uniunea Europeană pentru a sprijini și răspunde nevoilor de informare în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM). Având sediul în Bilbao, Spania, Agenția are ca scop îmbunătățirea condițiilor de muncă prin stimularea fluxului de informații tehnice, științifice și economice între toți cei implicați în SSM. Agenția a înființat o rețea de puncte focale naționale care coordonează și diseminează informațiile în fiecare țară.

INFORMAȚII SUPPLEMENTARE

Pentru informații suplimentare vizitați pagina web a Agenției la adresa

<http://agency.osha.eu.int>.



REFERINȚE

-
- ¹ Paoli, Pascal & Merllié, Damien, Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă, *A treia anchetă europeană asupra condițiilor de muncă 2000*.
- ² Directiva 1003/10/EC a Parlamentului și Consiliului European din 6 Februarie 2003 asupra cerințelor minime de sănătate și securitate privind expunerea lucrătorilor la riscurile generate de agenți fizici (zgomot). Disponibilă la adresa: <http://europa.eu.int/eur-lex/>
- ³ Noise Health. 1998;1(1):6-12. Organizația Mondială a Sănătății și prevenirea surdității și a deficiențelor de auz cauzate de zgomot. Smith AW. Prevenirea Surdității și a Deficiențelor de Auz, Organizația Mondială a Sănătății, CH-1211 Geneva 27, Elveția
- ⁴ Recomandări Practice pentru Lucrători cu privire la Stresul în Muncă și Cauzele acestuia http://agency.osha.eu.int/publications/factsheets/index1_en.htm
- ⁵ Statistici EU 15, Date din anul 2000. Sursa: Eurostat Work and Health in the EU A statistical portrait Data 1994 (Portret statistic asupra muncii și sănătății în statele UE – Date 1994) – 2002 ISBN 92-894-7006-2 2004.
- ⁶ Directiva cadru (89/391) și directiva (92/85) cu privire la lucrătoarele gravide
- ⁷ Statistici Europene asupra Bolilor Profesionale, 2001
- ⁸ Angajarea în Europa 2004, European Commission Employment and Social Affairs ISBN 92-894-7986-8
- ⁹ EODS 2001
- ¹⁰ A 3-a anchetă ESWC 2000 menționată în Work and Health in the EU a statistical portrait 1994 (Portret statistic asupra muncii și sănătății în statele UE – Date 1994) – 2002 ISBN 92-894-7006-2
- ¹¹ Angajarea în Europa 2004, European Commission Employment and Social Affairs ISBN 92-894-7986-8
- ¹² "SUMER – Ancheta supra supravegherii medicale a riscurilor profesionale efectuată în perioada 2002-2003 (publicată în Decembrie 2004), <http://www.travail.gouv.fr/publications/picts/titres/titre2290/integral/2004.12-52.1.pdf>
- ¹³ Procente extrase din V encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo 2003 (Ancheta Națională asupra condițiilor de muncă 2003), cifrele efective au fost calculate pe baza populației active așa cum este prezentată în Angajarea în Europa 2004.
- ¹⁴ NIOH Danish Work Environment Cohort Study (DWECS) (Studiul anual de grup asupra mediului de lucru), menționat în "Efectele zgomotului asupra sănătății la locul de muncă (zgomotul în muncă) publicat pe site-ul AMI (Arbejdsmiljøinstituttet) <http://www.ami.dk>
- ¹⁵ Evaluarea preliminară a riscului pierderii profesionale a auzului în cadrul agricultorilor particulari, Leszek Solecki, Departamentul de Riscuri Fizice Profesionale, Institutul de Medicină Agricolă, Lublin, Poland, AAEM 2003, 10, 211-2115.
- ¹⁶ Hinke and Brask 1999 menționează un Studiu Danez fără titlu în "Leziuni datorate șocului acustic: Real sau Imaginar?" Milhinch, Australia <http://www.Audiologyonline.com>
- ¹⁷ A 3-a anchetă EWSC 2000
- ¹⁸ NIOH Danish Work Environment Cohort Study (DWECS) (Studiul anual de grup asupra mediului de lucru), menționat în "Efectele zgomotului asupra sănătății la locul de muncă (zgomotul în muncă) publicat pe site-ul AMI (Arbejdsmiljøinstituttet) <http://www.ami.dk>
- ¹⁹ Implementarea programului de conservare a auzului la Opera Națională din Finlanda, Toppila, Laitenen, Olkinuora, Kuisma, Perala. Prezentat la congresul internațional și expoziția din 2001 asupra ingineriei în slujba controlului zgomotului
- ²⁰ Reducerea expunerii la zgomot în industria alimentară și a băuturilor, HSE Information sheet 32 2002



<http://ew2005.osha.eu.int>

²¹ Cifre din 1998, 195 cazuri din 596 (32%) sursa INRS: Vos gueles les decibels (ED 707) www.INRS.fr

²² A 3-a anchetă EWSC 2000

²³ Jurnalul Oficial L 042, 15/02/2003

²⁴ Directiva Consiliului 89/391 din 12 Iunie 1989 privind introducerea măsurilor de încurajare a îmbunătățirilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă

²⁵ Directiva Consiliului din 12 Mai 1986 privind protecția lucrătorilor față de riscurile legate de expunerea la zgomot în muncă (86/188/EEC)